

Số: 8031 /SYT-TCCB

Đồng Nai, ngày 13 tháng 10 năm 2026

V/v truyền thông hồ sơ dự thảo
Nghị quyết quy định chế độ hỗ trợ
đối với nhân viên y tế thực hiện hỗ
trợ chuyên môn cho các cơ sở y tế
trên địa bàn thành phố Đồng Nai

Kính gửi:

- Báo và Phát thanh, Truyền hình Đồng Nai;
 - UBND các xã, phường;
 - Trạm Y tế các xã, phường;
 - Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế.
- (Sau đây gọi tắt là các cơ quan, đơn vị)

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 (được sửa đổi, bổ sung tại Luật số 87/2025/QH15);

Căn cứ Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01 tháng 4 năm 2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp tổ chức thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật (được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 187/2025/NĐ-CP);

Căn cứ Kế hoạch số 442/KH-SYT ngày 29 tháng 4 năm 2026 của Sở Y tế về thực hiện truyền thông chính sách, dự thảo văn bản quy phạm pháp luật trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật năm 2026 của Sở Y tế.

Sở Y tế đề nghị các cơ quan, đơn vị quan tâm, phối hợp tổ chức truyền thông hồ sơ dự thảo Nghị quyết quy định chế độ hỗ trợ đối với nhân viên y tế thực hiện hỗ trợ chuyên môn cho các cơ sở y tế trên địa bàn thành phố Đồng Nai với nội dung như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT

1. Cơ sở chính trị, pháp lý

a) Cơ sở chính trị

Căn cứ khoản 1 mục II Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới xác định rõ quan điểm: “...- Nghề y là một nghề đặc biệt. Nhân lực y tế phải đáp ứng yêu cầu chuyên môn và y đức; cần được tuyển chọn, đào tạo, sử dụng và đãi ngộ đặc biệt. Hệ thống mạng lưới y tế phải rộng khắp, gần dân; được chỉ đạo thống nhất,

xuyên suốt về chuyên môn, nghiệp vụ theo ngành từ Trung ương tới địa phương trong phạm vi cả nước, đồng thời bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ, chính quyền địa phương... ”.

Theo quan điểm chỉ đạo của Bộ Chính trị tại Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 09 tháng 9 năm 2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân, trong đó: “3. *Quan tâm đào tạo, phát triển nguồn nhân lực y tế chất lượng, cân đối, đủ phẩm chất đạo đức, năng lực, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ và sự hài lòng của người dân; có chính sách ưu đãi, đãi ngộ đặc biệt trong suốt quá trình từ đào tạo, tuyển dụng, sử dụng, phát huy năng lực, thế mạnh của đội ngũ cán bộ y tế... 5. Có chính sách, cơ chế đột phá trong huy động và sử dụng hiệu quả mọi nguồn lực để nâng cao chất lượng công tác bảo vệ, chăm sóc, nâng cao sức khỏe nhân dân; đẩy mạnh phát triển khoa học, công nghệ và chuyển đổi số trong y tế; cải cách mạnh mẽ tài chính y tế, bảo đảm hiệu quả, bền vững của chính sách bảo hiểm y tế; tiếp tục thực hiện chủ trương ngân sách nhà nước, bảo hiểm y tế bảo đảm chi trả cho các dịch vụ y tế ở mức cơ bản, người sử dụng chi trả cho phần vượt mức”.*

Trong đó, nhóm nhiệm vụ, giải pháp thứ hai về kịp thời hoàn thiện thể chế, tập trung nâng cao năng lực hệ thống y tế, nhất là y tế dự phòng, y tế cơ sở, phát huy thế mạnh của y học cổ truyền:

“... Cũng cố, nâng cao năng lực đồng bộ cho trạm y tế cấp xã về nhân lực, bảo đảm cơ cấu, đủ số lượng bác sĩ theo chức năng, nhiệm vụ; ... Trong giai đoạn 2025 - 2030, mỗi năm các địa phương luân phiên, luân chuyển, điều động ít nhất 1.000 bác sĩ về làm việc có thời hạn tại trạm y tế cấp xã; bổ sung bác sĩ cơ hữu tại trạm y tế cấp xã, đến năm 2030 có đủ bác sĩ theo chức năng, nhiệm vụ. Mỗi trạm y tế cấp xã được đầu tư đủ thiết bị y tế cơ bản theo quy định. Triển khai chăm sóc sức khỏe theo nguyên lý y học gia đình, tăng cường kết nối, hỗ trợ giữa các cấp chuyên môn kỹ thuật trong hệ thống y tế, trong đó tập trung hỗ trợ cho trạm y tế cấp xã”.

Căn cứ mục 3 Phần II Nghị quyết số 282/NQ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2025 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 09 tháng 9 năm 2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân quy định nâng cao y đức, phát triển nhân lực y tế chất lượng, đồng bộ, đáp ứng sự hài lòng của người bệnh và hội nhập quốc tế “.. *Nghiên cứu, rà soát, xây dựng và thực hiện cơ chế, chính sách duy trì đội ngũ nhân viên y tế, cô đỡ tại thôn bản; quan tâm đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ đối với nhân viên y tế, cô đỡ thôn bản....”.*

b) Cơ sở pháp lý

Thực hiện Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15; Nghị định số 78/2025/NĐ-CP của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành

Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 187/2025/NĐ-CP.

Căn cứ điểm c, khoản 1 Điều 21 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15 (sau đây gọi tắt là Luật) quy định: *“Hội đồng nhân dân ban hành nghị quyết để quy định: c) Chính sách, biện pháp nhằm phát triển kinh tế - xã hội, ngân sách, quốc phòng, an ninh ở địa phương; biện pháp khác có tính chất đặc thù phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; phân cấp và thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp;”*.

Căn cứ Luật Khám bệnh, chữa bệnh số 15/2023/QH15;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước số 89/2025/QH15;

Căn cứ điểm đ, khoản 7, Điều 15 Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025 quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng nhân dân tỉnh trong lĩnh vực giáo dục, y tế, lao động, văn hóa, xã hội, thể dục, thể thao quy định: *“đ) Quyết định chính sách, biện pháp quản lý, phát triển nguồn nhân lực, tạo việc làm, nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động theo quy định của pháp luật”*.

Căn cứ điểm c khoản 1 Điều 28 Luật Phát triển đô thị ngày 24 tháng 8 năm 2026 quy định *Hội đồng nhân dân Thành phố quy định: “c) Cơ chế, chính sách hỗ trợ hoạt động của hệ thống y tế các cấp trên địa bàn Thành phố; huy động, đặt hàng, giao nhiệm vụ đối với các cơ sở y tế trên địa bàn Thành phố tham gia hoạt động cấp cứu ngoại viện, vận chuyển y tế, phòng, chống dịch bệnh, ứng phó thảm họa, chăm sóc sức khỏe cộng đồng và nhiệm vụ y tế công ích khác của Thành phố”*.

Căn cứ khoản 1 Điều 9 Nghị định số 73/2026/NĐ-CP ngày 10 tháng 3 năm 2026 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Ngân sách nhà nước, quy định thẩm quyền của Hội đồng nhân dân cấp tỉnh về quyết định chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi ngân sách địa phương như sau: *“Hội đồng nhân dân cấp tỉnh quyết định cụ thể hoặc giao Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quyết định các chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi ngân sách địa phương theo quy định tại điểm h khoản 9 Điều 31 của Luật Ngân sách nhà nước; Hội đồng nhân dân cấp tỉnh quyết định các chế độ chi ngân sách để thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, an sinh xã hội, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn theo quy định tại điểm l khoản 9 Điều 31 của Luật Ngân sách nhà nước”*;

Căn cứ điểm d, khoản 5, mục III Quyết định số 89/QĐ-TTg ngày 23 tháng 01 năm 2024 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chiến lược quốc gia bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân giai đoạn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 quy định *“d) Thực hiện chế độ, chính sách đãi ngộ xứng đáng đối với yêu cầu nhiệm vụ và đặc thù công việc của nhân viên y tế. Có các chính sách đột phá để thu hút nhân lực có trình độ chuyên môn giỏi làm việc, gắn bó lâu dài tại y tế cơ sở, nhất là vùng*

khó khăn, biên giới, biển đảo và trong các lĩnh vực y tế dự phòng, pháp y, tâm thần, lao, phong, y học cổ truyền...”

Căn cứ khoản 3 Điều 2 Quyết định số 201/QĐ-TTg ngày 27 tháng 02 năm 2024 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Quy hoạch mạng lưới cơ sở y tế thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 quy định Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương *“... cân đối kinh phí đầu tư và kinh phí hoạt động thường xuyên, ưu tiên bố trí ngân sách địa phương và huy động các nguồn lực để phát triển mạng lưới cơ sở y tế trên địa bàn.”*

Căn cứ khoản 2.5 Điều 2 Quyết định số 869/QĐ-BYT ngày 08 tháng 4 năm 2024 của Bộ Y tế phê duyệt Đề án “Phát triển nguồn nhân lực y tế giai đoạn 2023-2030, định hướng 2050” quy định các Sở Y tế tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương *“- Tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh trong việc xây dựng cơ chế chính sách liên đến đào tạo, quản lý và sử dụng nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh....”*.

2. Cơ sở thực tiễn

Thực hiện Nghị quyết số 30/2026/QH16 của Hội đồng nhân dân thành phố Đồng Nai về việc thành lập thành phố Đồng Nai. Thành phố Đồng Nai có diện tích tự nhiên 12.737,18 km², dân số khoảng 4.491.408 người.

Trong những năm qua, ngành Y tế thành phố Đồng Nai đã được củng cố, kiện toàn mạng lưới khám bệnh, chữa bệnh; năng lực chuyên môn, chất lượng cung ứng dịch vụ y tế từng bước được nâng lên, góp phần đáp ứng nhu cầu chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe Nhân dân trên địa bàn. Tuy nhiên, trước yêu cầu ngày càng cao về chất lượng khám bệnh, chữa bệnh, việc tăng cường hỗ trợ chuyên môn cho các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh và Trạm Y tế xã, phường vẫn là yêu cầu cần thiết.

Thực tiễn cho thấy, nhân lực ngành y tế còn thiếu bác sĩ, nhân viên y tế có trình độ chuyên môn cao, chuyên môn sâu để triển khai, phát triển các kỹ thuật chuyên môn tại đơn vị, thiếu bác sĩ, nhân viên y tế ở các Trạm Y tế xã, phường để triển khai thực hiện nhiệm vụ, ngoài ra do điều kiện địa lý một số đơn vị ở xa cơ sở đào tạo nên việc cử đi đào tạo, bồi dưỡng còn hạn chế và do chưa đảm bảo nhân lực làm công tác chuyên môn tại đơn vị. Nguồn kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực của một số đơn vị còn hạn chế, chưa đáp ứng đầy đủ nhu cầu đào tạo chuyên sâu, một số cá nhân phải tự túc hoặc được hỗ trợ một phần kinh phí đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh trên địa bàn thành phố, trong đó có các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh cấp chuyên sâu cần được tiếp tục nâng cao năng lực chuyên môn, năng lực kỹ thuật và khả năng triển khai các kỹ thuật y tế chuyên sâu, đặc biệt trong chẩn đoán, điều trị và xử trí các bệnh lý phức tạp. Ngoài ra, giữa các cơ sở y tế trên địa bàn thành phố vẫn còn sự chênh lệch về nhân lực có trình độ chuyên môn cao, kinh nghiệm thực tiễn và khả năng triển khai các kỹ thuật chuyên môn. Việc thực hiện luân phiên, luân chuyển, biệt phái viên chức giữa các đơn vị y tế trên địa bàn

thành phố để hỗ trợ chuyên môn không chỉ góp phần sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực y tế mà còn tạo điều kiện để đội ngũ viên chức được phát huy năng lực, chia sẻ kinh nghiệm, đồng thời nâng cao chất lượng chuyên môn của các đơn vị tiếp nhận.

Việc thực hiện các hoạt động hỗ trợ chuyên môn cho các cơ sở y tế, luân phiên, luân chuyển, biệt phái, phân công công tác nêu trên phát sinh các khoản chi phí liên quan đến quá trình thực hiện nhiệm vụ như chi phí đi lại, lưu trú, sinh hoạt và các khoản chi phí cần thiết khác theo quy định. Trong điều kiện nguồn lực tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập còn hạn chế, nếu không có cơ chế hỗ trợ phù hợp sẽ khó khăn bảo đảm tính ổn định, thường xuyên và hiệu quả của hoạt động hỗ trợ chuyên môn; đồng thời có thể ảnh hưởng đến khả năng huy động, duy trì đội ngũ nhân lực có trình độ chuyên môn cao tham gia hỗ trợ tuyến dưới.

Do đó, việc xây dựng và trình Hội đồng nhân dân thành phố ban hành Nghị quyết quy định chế độ hỗ trợ đối với nhân viên y tế thực hiện hỗ trợ chuyên môn cho các cơ sở y tế trên địa bàn thành phố Đồng Nai là cần thiết nhằm khuyến khích, động viên nhân viên y tế của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh thực hiện hỗ trợ chuyên môn, góp phần nâng cao năng lực chuyên môn, chất lượng khám bệnh, chữa bệnh của các cơ sở y tế và góp phần giảm nhu cầu chuyển tuyến, hạn chế chi phí và thời gian đi lại cho người dân; đồng thời, giúp người dân được tiếp cận các dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh chuyên sâu, kỹ thuật cao ngay tại địa phương

II. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT

1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

a) Phạm vi điều chỉnh

Nghị quyết này quy định chế độ hỗ trợ đối với nhân viên y tế thực hiện hỗ trợ chuyên môn cho các cơ sở y tế trên địa bàn thành phố Đồng Nai.

b) Đối tượng áp dụng

- Các nhân viên y tế có trình độ đại học trở lên tại các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh cấp chuyên sâu trực thuộc Bộ Y tế, Bộ Quốc phòng, trực thuộc Sở Y tế các tỉnh, thành phố được cử thực hiện hỗ trợ chuyên môn cho các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế, Trạm Y tế xã, phường trên địa bàn thành phố Đồng Nai.

- Viên chức công tác tại các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh trực thuộc Sở Y tế thành phố Đồng Nai được cử thực hiện hỗ trợ chuyên môn cho các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh trực thuộc Sở Y tế; Trạm Y tế xã, phường trên địa bàn thành phố Đồng Nai

2. Bố cục của dự thảo Nghị quyết

Bố cục dự thảo Nghị quyết gồm 07 Điều.

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Điều 3. Nguyên tắc thực hiện

Điều 4. Chế độ hỗ trợ

Điều 5. Nguồn kinh phí thực hiện

Điều 6. Tổ chức thực hiện

Điều 7. Hiệu lực thi hành.

3. Nội dung cơ bản

3.1. Điều kiện áp dụng

Các đối tượng được hưởng chế độ hỗ trợ chuyên môn nếu đáp ứng điều kiện sau:

- a) Theo kế hoạch thực hiện hỗ trợ chuyên môn phù hợp với thực tiễn, nhu cầu phát triển của đơn vị và được thống nhất, chấp thuận của Sở Y tế.
- b) Có giấy phép hành nghề hoặc chứng chỉ hành nghề theo quy định.

3.2. Mức hỗ trợ

Các đối tượng tại Điều 2 Nghị quyết này được hưởng tiền lương, các chế độ, chính sách tại đơn vị đang công tác theo quy định hiện hành và được hưởng thêm mức hỗ trợ như sau:

- a) Các đối tượng quy định tại khoản 1 Điều 2 Nghị quyết này được hỗ trợ như sau:
 - Giáo sư, Phó Giáo sư: 1.000.000 đồng/người/ngày.
 - Tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II: 800.000 đồng/người/ngày.
 - Thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: 600.000 đồng/người/ngày.
 - Bác sĩ có trình độ đại học: 400.000 đồng/người/ngày.
 - Các đối tượng có trình độ chuyên môn khác: 300.000 đồng/người/ngày.
- b) Các đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 2 Nghị quyết này được cấp có thẩm quyền cử đi hỗ trợ chuyên môn được hỗ trợ như sau:
 - Giáo sư, Phó Giáo sư: 800.000 đồng/người/ngày.
 - Tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II: 600.000 đồng/người/ngày.
 - Thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: 400.000 đồng/người/ ngày.
 - Bác sĩ có trình độ đại học: 300.000 đồng/người/ngày.
 - Các đối tượng có trình độ chuyên môn khác: 200.000 đồng/người/ngày.

3.3. Kinh phí thực hiện

Nguồn kinh phí từ nguồn ngân sách nhà nước được phân bổ theo phân cấp quản lý và các quy định hiện hành.

III. HÌNH THỨC, THỜI GIAN TRUYỀN THÔNG

1. Hình thức truyền thông

- a) Truyền thông trên Báo và Phát thanh, Truyền hình Đồng Nai.

b) Thực hiện truyền thông trên Trang Thông tin điện tử Sở Y tế và các cơ quan, đơn vị liên quan.

c) Thông qua hoạt động đóng góp ý kiến, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố và các tổ chức chính trị - xã hội.

2. Thời gian truyền thông

Thời gian truyền thông dự thảo hồ sơ Nghị quyết: Từ ngày nhận được Công văn này đến khi Nghị quyết được Hội đồng nhân dân thành phố thông qua.

Sở Y tế đề nghị các cơ quan, đơn vị quan tâm, phối hợp tổ chức thực hiện truyền thông hồ sơ dự thảo Nghị quyết theo quy định, đặc biệt đối với các đối tượng chịu tác động trực tiếp của chính sách./.

* Hồ sơ gửi kèm:

(1) Dự thảo Tờ trình của Ủy ban nhân dân thành phố trình Hội đồng nhân dân thành phố Nghị quyết quy định chế độ hỗ trợ đối với nhân viên y tế thực hiện hỗ trợ chuyên môn cho các cơ sở y tế trên địa bàn thành phố Đồng Nai;

(2) Dự thảo Nghị quyết quy định chế độ hỗ trợ đối với nhân viên y tế thực hiện hỗ trợ chuyên môn cho các cơ sở y tế trên địa bàn thành phố Đồng Nai;

(3) Bảng so sánh, thuyết minh dự thảo Nghị quyết.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Giám đốc Sở Y tế ;
- Các phòng chuyên môn Sở Y tế;
- Website Sở Y tế;
- Lưu: VT, TCCB (Nga).



GIÁM ĐỐC

Đỗ Thị Nguyên